

## Le marché de l'emploi suisse surmonte enfin la stagnation

**Zurich, 20 avril 2011. Cela fait des années que les postes proposés en Suisse n'ont pas été aussi nombreux qu'au premier trimestre 2011. Après avoir surmonté la stagnation persistante du deuxième semestre 2010, les avis de postes vacants sont presque revenus au niveau de l'essor économique de 2008. C'est ce que révèlent les dernières valeurs trimestrielles de l'Adecco Swiss Job Market Index (ASJMI), l'unité de mesure scientifique de l'Université de Zurich pour l'ensemble des postes à pourvoir en Suisse, diffusés sur Internet et dans la presse. La reprise longuement attendue repose sur une large base, toutes régions et spécifié par profession, comme le prouvent les indices ASJMI par catégories professionnelles, publiés ce trimestre pour la première fois.**

L'évolution est sans nul doute favorable pour les demandeurs d'emploi: avec une croissance trimestrielle de 15%, l'Adecco Swiss Job Market Index a atteint 98 points au premier trimestre 2011, soit le niveau le plus élevé depuis juin 2008. Au total, le nombre de postes proposés au premier trimestre 2011 a dépassé celui de l'an dernier à la même période d'environ un tiers. Selon les indices par catégories professionnelles, publiés pour la première fois, la demande en personnel dans certains domaines d'activité est actuellement même supérieure à celle du dernier essor économique de 2008.

### **Résultats révélateurs des indices ASJMI par catégories professionnelles, publiés pour la première fois**

Les nouveaux indices par catégories professionnelles permettent d'évaluer l'évolution des offres d'emploi et des besoins en personnel dans huit domaines d'activité. Les résultats démontrent que la reprise actuelle sur le marché de l'emploi repose sur une large base. Au premier trimestre 2011, les professions dans les domaines bureau et administration (+38%), hôtellerie, restauration et services personnels (+28%) et médecine et services sociaux (+23%) ont affiché une croissance supérieure à la moyenne. Les catégories professionnelles finances et fiduciaire (+15%), vente et marketing (+13%) et management et organisation (+10%) occupent une position moyenne au classement, tandis que la hausse dans le secteur industrie et construction de l'ordre de 7% est restée relativement modeste.

Seule le domaine d'activité technique et informatique (-1%) a enregistré un recul minimal en termes d'offres d'emploi. Pourtant, par rapport à l'an dernier, l'évolution montre clairement que les postes proposés dans les secteurs industrie et construction et technique et informatique ont connu depuis mars 2010 une croissance largement supérieure à la moyenne (respectivement +47% et +37%). Ce taux n'a été dépassé que par le domaine d'activité bureau et administration (+51%). La forte progression enregistrée par ces trois catégories professionnelles, particulièrement touchées par le fléchissement économique, est un signe puissant du redressement durable du marché de l'emploi. Les secteurs hôtellerie, restauration et services personnels et médecine et services sociaux, où les offres d'emploi dépassent actuellement les chiffres de l'essor économique de 2008 de respectivement 17% et 22%, avaient nettement moins souffert. A présent, seule la catégorie professionnelle finances et fiduciaire (-30%) se montre encore nettement plus faible qu'à l'époque. Pourtant, là aussi, la tendance actuelle est à la hausse.

### **Régions plus homogènes**

Au cours du dernier trimestre, l'évolution des offres d'emploi s'est encore une fois révélée plus homogène dans les diverses grandes régions de Suisse. Toutes les régions ont affiché une forte hausse, et les différences d'une région à l'autre ont encore diminué. Comme par le passé, c'est la Suisse centrale qui a le plus bénéficié de cette évolution (+20%). En Suisse du Nord-Ouest et dans la région lémanique (+18% chacun), les offres d'emploi ont connu un développement comparable. La progression dans l'Espace Mittelland (+16%) et la grande région de Zurich (+12%) était à peine plus faible, alors que la Suisse orientale a dû se contenter d'une croissance de 7%.

## Press Release – Adecco Switzerland

---

### Reprise dans tous les canaux

Tous les canaux diffusant des avis de postes vacants bénéficient des besoins croissants en personnel. Même la presse en recul au cours des deux derniers trimestres a pu augmenter son volume d'annonces de 11%, valeur corrigée des avis diffusés à plusieurs reprises (portails d'emploi en ligne +15%, sites Internet des entreprises +16%). Vu sur l'ensemble de l'année, les sites Internet des entreprises ont connu la plus forte progression (+46%), alors que les portails d'emploi en ligne ont affiché une croissance de 23% et la presse a enregistré un recul de 5%. Par rapport aux canaux en ligne, les avis de postes vacants diffusés par la presse continuent donc de perdre en importance.

### Contacts

Adecco Switzerland Press Office

Vanessa de Maddalena, Adecco Switzerland, tél. 044 315 55 69, [press-office@adecco.ch](mailto:press-office@adecco.ch)

Moniteur du Marché d'Emploi Suisse

Alexander Salvisberg, Université de Zurich, tél. 044 635 23 37, [salvisberg@soziologie.uzh.ch](mailto:salvisberg@soziologie.uzh.ch)

### Au sujet de l'Adecco Swiss Job Market Index (ASJMI)

En collaboration avec le **Moniteur du Marché d'Emploi Suisse (MME)** à l'**Institut Sociologique de l'Université de Zurich**, Adecco Switzerland publie l'ASJMI à la fin des mois de janvier, avril, juillet et octobre. Avec l'ASJMI, la Suisse dispose pour la première fois d'un instrument de mesure scientifique complet de l'évolution des offres d'emploi dans la presse et sur Internet. Il repose sur des enquêtes représentatives trimestrielles sur les offres d'emploi dans la presse, sur les portails d'emploi en ligne et les sites Internet des entreprises.

L'ASJMI se base sur le décompte des postes inscrits dans 90 titres de presse (journaux et afficheurs) sur 12 portails d'emploi en ligne et 880 sites Internet des entreprises.

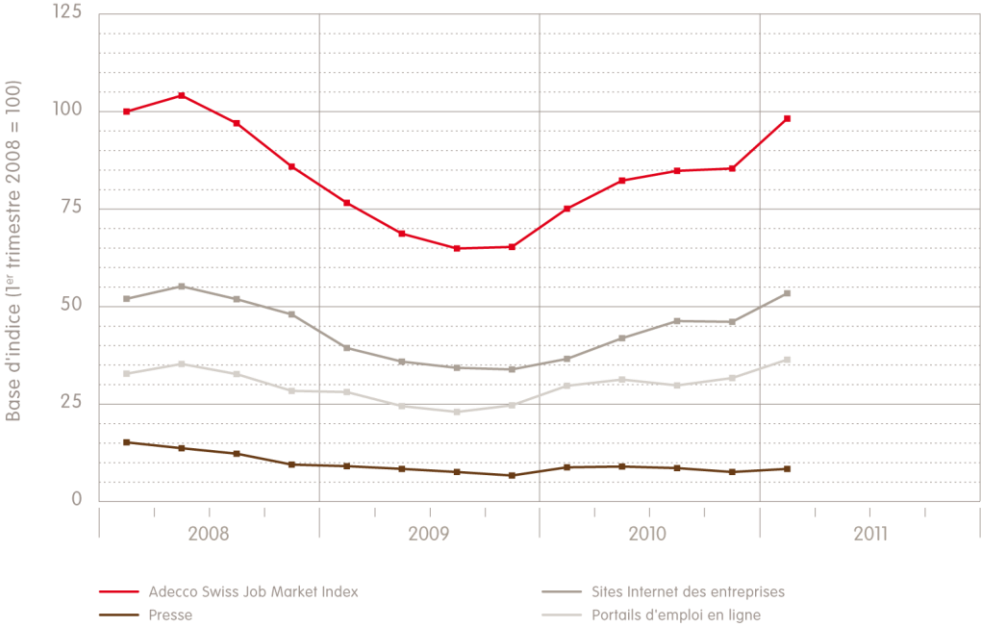
### Au sujet d'Adecco Switzerland

Avec plus de 50 ans d'expérience, Adecco Switzerland est le premier prestataire en Suisse de services du personnel dans le domaine du Working Life Cycle. L'entreprise emploie plus de 450 collaboratrices et collaborateurs internes et est représentée, à l'échelle nationale, par plus de 100 succursales réparties sur 50 sites. Adecco Switzerland offre un portefeuille de services varié: location de services et placement de personnel, outsourcing, formations de base et continue et training, HR consulting ainsi que des prestations de projet orientées vers le client.

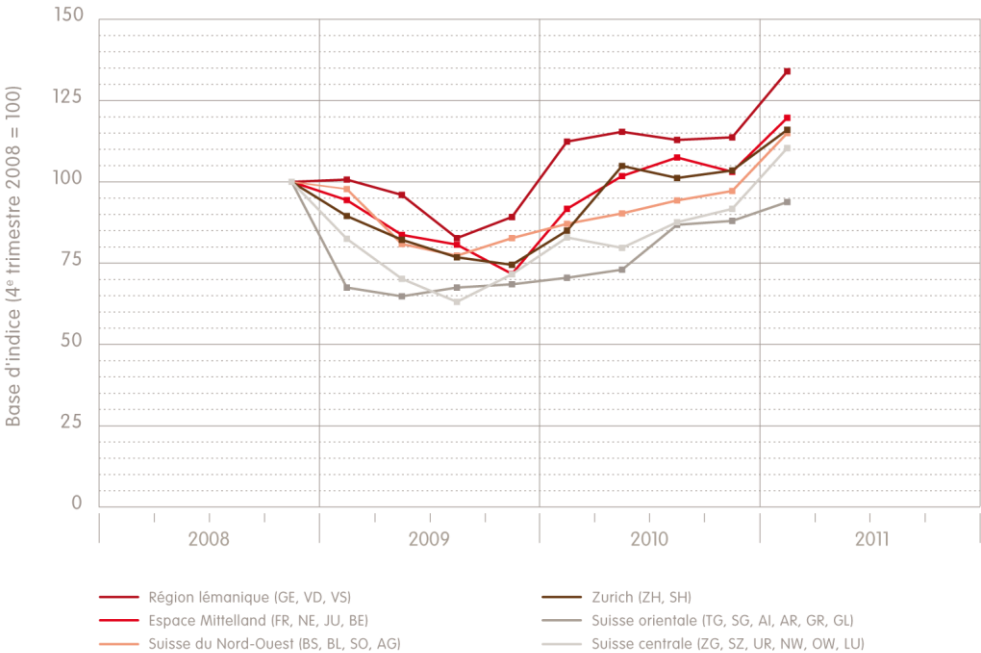
Adecco S.A. est le leader mondial des solutions en ressources humaines, avec son siège principal établi en Suisse. La société, présente dans le classement des entreprises Fortune Global 500, est cotée à la SIX Swiss Exchange.

Press Release – Adecco Switzerland

**Adecco Swiss Job Market Index**  
Indice global et indices partiels



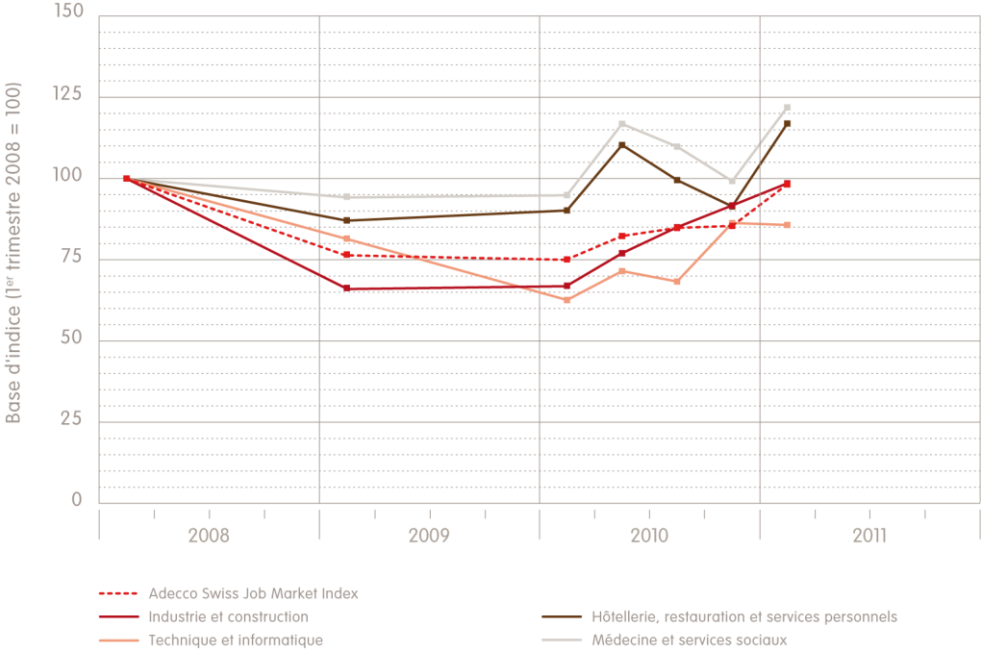
**Adecco Swiss Job Market Index**  
Indices par grande région



Le développement dans le Tessin n'est pas présenté séparément en raison du nombre insuffisant de cas.

Press Release – Adecco Switzerland

**Adecco Swiss Job Market Index**  
Indices par profession I



**Adecco Swiss Job Market Index**  
Indices par profession II

