

## Le marché de l'emploi suisse tourne autour du négatif

**Zurich, le 26 janvier 2012. Le vent sur le marché de l'emploi suisse a tourné: pour la première fois depuis deux ans, ce dernier a de nouveau accusé une nette tendance au recul, telle qu'attestée par les valeurs trimestrielles actuelles de l'Adecco Swiss Job Market Index (ASJMI), l'unité de mesure de l'Université de Zurich pour l'ensemble des postes à pourvoir en Suisse, diffusés sur Internet et dans la presse. Pratiquement toutes les régions ont été touchées par le recul des offres d'emploi. La grande région de Zurich a souffert le plus. Parmi les différentes catégories professionnelles, le secteur finances a subi la plus grande contraction, cependant la recherche de personnel a également nettement baissé dans le management et l'industrie.**

Avec un recul de 5%, soit à encore 92,3 points, l'Adecco Swiss Job Market Index a au cours du quatrième trimestre, atteint sa valeur la plus faible en 2011. L'évolution négative, suite à un léger recul de 2% lors du trimestre précédent, s'est accélérée, des influences saisonnières pouvant en être partiellement responsables. Pour évaluer l'évolution, notons que la valeur de l'indice pour le dernier trimestre 2011 dépasse encore de 8% celle du trimestre correspondant de 2010. Par ailleurs, dans une comparaison au long cours, l'offre d'emplois se situe toujours à un niveau élevé.

### **Recul dans pratiquement toutes les régions**

La conjoncture qui se dégrade sur le marché de l'emploi affecte toutes les régions à l'exception de la Suisse orientale, laquelle avec un petit plus de 1% s'était située au niveau du trimestre précédent. C'est dans la grande région de Zurich (-8%) que l'offre d'emploi a accusé la plus forte chute, mais également dans l'Espace Mittelland (-6%), la région lémanique (-5%) et la Suisse du Nord-Ouest (-5%), la tendance est à la baisse, alors que le recul en Suisse centrale a été légèrement plus faible (-2%).

Dans les deux régions affichant le pourcentage d'entreprises modernes de services le plus élevé de tout le pays – Zurich et la région lémanique – la tendance négative des derniers trimestres s'est poursuivie. Pour ces deux régions uniquement, l'offre d'emplois était en recul également par rapport à l'année précédente, de 4% à Zurich voire de 11% dans la région lémanique.

### **Les services financiers les plus durement atteints**

Les services financiers et fiduciaires ont accusé une baisse de 21% du nombre des postes proposés lors du dernier trimestre, engendrant une chute de l'offre d'emplois au niveau le plus bas de ces dernières années. Fin 2011, les recherches de personnel dans ce secteur ne représentaient plus que la moitié de celles enregistrées au mois de mars de l'année de haute conjoncture 2008. Un recul un peu moins net a été constaté dans les professions management et organisation (-16%) qui avaient toujours dégagé un plus au cours des quatre trimestres précédents. La baisse également marquée de l'offre d'emplois dans le secteur de l'hôtellerie, restauration et des services personnels (-15%) pourrait être en partie imputable à des effets saisonniers.

Concernant l'évolution de la conjoncture, le recul de 11% de l'offre d'emplois dans les professions industrie et artisanat est révélateur. Il s'agit à cet égard du deuxième recul, et en même temps le plus fort dans ce secteur depuis deux ans. Etant donné que le secteur de la production réagit la plupart du temps de manière précoce à la conjoncture économique, ceci pourrait annoncer un revirement de tendance négatif sur le marché de l'emploi suisse. La réduction largement uniforme de l'offre d'emplois dans les catégories industrie et artisanat dans l'ensemble des régions corroborerait également cette thèse.

Contrairement à la tendance générale à la baisse, la demande en personnel dans les catégories marketing et vente est demeurée stable. Dans les catégories médecine et services sociaux (+1%) et technique et informatique (+4%), l'offre d'emplois a augmenté. Tant le personnel soignant qu'enseignant, les ingénieurs, les techniciens et les informaticiens trouvent comme de par le passé une offre d'emploi importante, voire en augmentation.

## Media Release – Adecco Switzerland

---

### **Forte baisse des emplois publiés dans la presse**

Le pourcentage des postes publiés dans la presse sur l'ensemble du marché de l'offre d'emplois a de nouveau reculé de manière significative (-31%) au cours du quatrième trimestre 2011. L'évolution pour les portails d'emploi en ligne a suivi la tendance générale (-5%), alors que le recul pour les sites Internet des entreprises a été très faible (-1%). Au cours du quatrième trimestre cependant, des effets saisonniers jouent d'ordinaire, lesquels affectent davantage la presse écrite que les portails d'emploi en ligne et les sites Internet des entreprises.

### **Contacts**

Adecco Switzerland Press Office

Fabienne Wildbolz, Adecco Switzerland, tél. 044 315 55 69, [press-office@adecco.ch](mailto:press-office@adecco.ch)

Moniteur du Marché d'Emploi Suisse

Alexander Salvisberg, Université de Zurich, tél. 044 635 23 37, [salvisberg@soziologie.uzh.ch](mailto:salvisberg@soziologie.uzh.ch)

### **Au sujet de l'Adecco Swiss Job Market Index (ASJMI)**

En collaboration avec le **Moniteur du Marché d'Emploi Suisse (MME)** à l'**Institut Sociologique de l'Université de Zurich**, Adecco Switzerland publie l'ASJMI à la fin des mois de janvier, avril, juillet et octobre. Avec l'ASJMI, la Suisse dispose d'un instrument de mesure scientifique complet de l'évolution des offres d'emploi dans la presse et sur Internet. Il repose sur des enquêtes représentatives trimestrielles sur les offres d'emploi dans la presse, sur les portails d'emploi en ligne et les sites Internet des entreprises.

L'ASJMI se base sur le décompte des postes inscrits dans 90 titres de presse (journaux et afficheurs) sur 12 portails d'emploi en ligne et 880 sites Internet des entreprises.

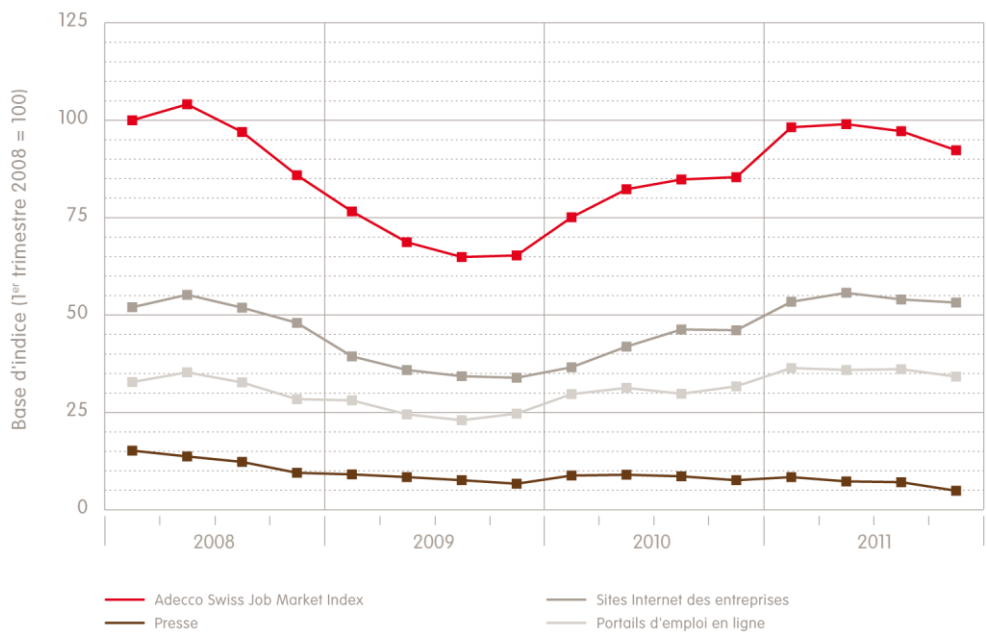
### **Au sujet d'Adecco Switzerland**

Avec plus de 50 ans d'expérience, Adecco Switzerland est le premier prestataire en Suisse de services du personnel dans le domaine du Working Life Cycle. L'entreprise emploie plus de 450 collaboratrices et collaborateurs internes et est représentée, à l'échelle nationale, par plus de 100 succursales réparties sur 50 sites. Adecco Switzerland offre un portefeuille de services varié: location de services et placement de personnel, outsourcing, formations de base et continue et training, HR consulting ainsi que des prestations de projet orientées vers le client.

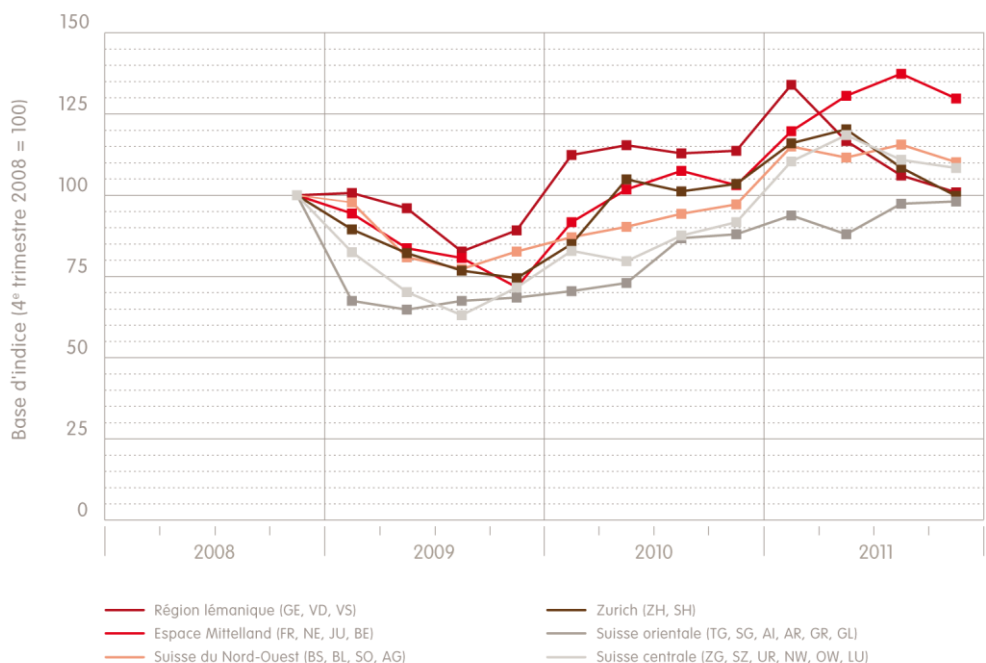
Adecco S.A. est le leader mondial des solutions en ressources humaines, avec son siège principal établi en Suisse. La société, présente dans le classement des entreprises Fortune Global 500, est cotée à la SIX Swiss Exchange.

## Media Release – Adecco Switzerland

### Adecco Swiss Job Market Index Indice global et indices partiels



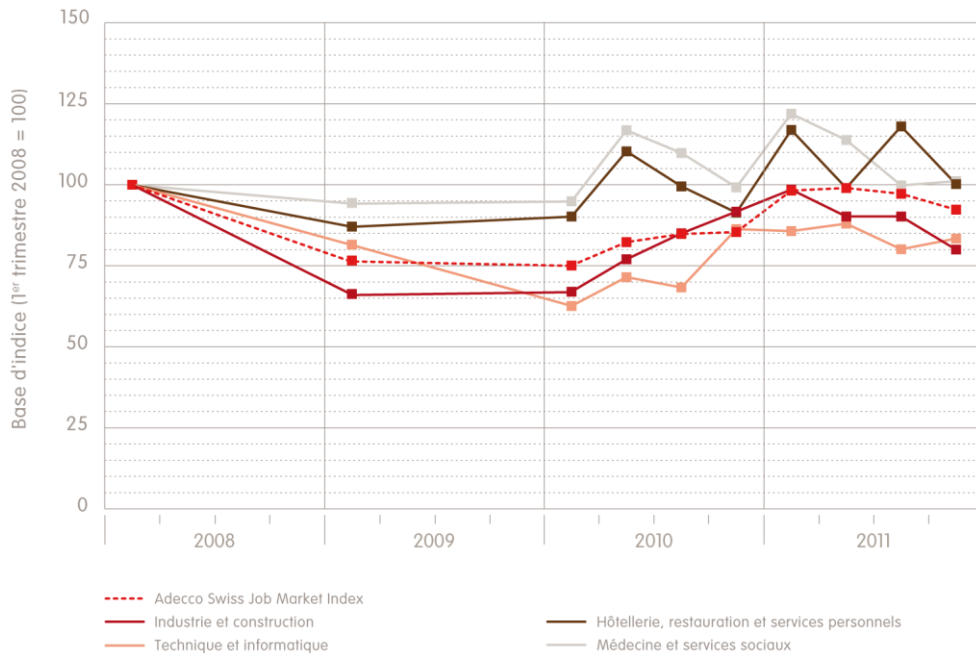
### Adecco Swiss Job Market Index Indices par grande région



Le développement dans le Tessin n'est pas présenté séparément en raison du nombre insuffisant de cas.

## Media Release – Adecco Switzerland

**Adecco Swiss Job Market Index**  
Indices par profession I



**Adecco Swiss Job Market Index**  
Indices par profession II

