

Le marché de l'emploi suisse surprend par une forte hausse

Zurich, le 19 avril 2012. Au cours du 1er trimestre 2012, l'offre d'emploi en Suisse a atteint une nouvelle valeur maximale dans le cadre d'une comparaison à long terme, tel qu'attesté par les valeurs trimestrielles actuelles de l'Adecco Swiss Job Market Index (ASJMI), l'unité de mesure scientifique de l'Université de Zurich pour l'ensemble des postes à pourvoir en Suisse, diffusés sur Internet et dans la presse. La baisse de la demande enregistrée fin 2011 est déjà surmontée en dépit d'une économie mondiale encore fragile. Hormis la Suisse orientale, toutes les régions ont profité du besoin croissant en main d'œuvre. Les secteurs médecine et services sociaux ainsi que les professions de management ont affiché les tendances à la hausse les plus marquantes.

Un nombre si élevé de postes à pourvoir ne s'était pas présenté depuis longtemps: au cours du 1er trimestre 2012, l'ASJMI avec 100,6 points, soit une hausse de 9%, a – pour la première fois depuis 2008 – de nouveau dépassé la marque symbolique des 100 points. Grâce à cette évolution positive, l'indice a laissé loin derrière lui le creux saisonnier de fin décembre 2011 (92,3 points). Par comparaison avec fin mars 2011, le nombre des postes publiés a augmenté de 2% demeurant encore inférieur à environ 3% du record de tous les temps de juin 2008 (104,1 points).

Augmentation la plus forte dans les régions lémanique, Mittelland et Zurich

Pratiquement toutes les régions ont bénéficié de la tendance à la hausse sur le marché de l'emploi dans des proportions différentes toutefois. L'évolution positive la plus forte a été enregistrée dans la région lémanique avec une hausse de +21%. Toutefois, l'Espace Mittelland et la grande région de Zurich ont également affiché des hausses substantielles (+11% dans les deux cas) au cours du dernier trimestre. La hausse a été un peu plus faible dans la Suisse du Nord-Ouest et la Suisse centrale (chacune +6%). Seule la Suisse orientale n'a pas pu, à ce jour, profiter de la demande attrayante en personnel (-1%). Au demeurant, cette région se comporte bien en comparaison annuelle avec +4%, car contrairement à toutes les autres régions, elle n'avait pas enregistré de recul.

Dans une analyse à plus long terme, l'Espace Mittelland avec l'accent mis sur Berne, affiche de loin la meilleure évolution sur le marché de l'emploi. En comparaison avec l'année précédente, l'offre d'emploi a augmenté de 20% dans cette région, voire même de 56% par rapport à fin mars 2010. Ainsi, l'Espace Mittelland a laissé toutes les autres régions nettement derrière elle au regard de la dynamique du marché de l'emploi. Dans la grande région de Zurich par exemple, nettement moins de postes ont été publiés par rapport à l'année précédente (-5%), voire moins 9% dans la région lémanique. Les autres régions ont enregistré une évolution légèrement positive de +2% à +4%.

Grand besoin en personnel dans les catégories professionnelles management, médecine et enseignement

Deux catégories professionnelles ont tout particulièrement contribué à l'évolution étonnamment favorable du marché de l'emploi suisse au cours des trois premiers mois de l'année 2012: management et organisation (+31%; notamment, les postes de cadres moyens et supérieurs) ainsi que médecine et services sociaux (+26%; avant tout le personnel médical et les enseignants). Par rapport à l'année précédente, l'offre d'emploi a augmenté dans ces deux catégories professionnelles de +12% (management et organisation) respectivement de +5% (médecine et services sociaux).

Également dans les champs professionnels services financiers et fiduciaires (+19%) ainsi que bureau et administration (+17%), les entreprises ont proposé de nouveau nettement plus d'emplois au cours du 1er trimestre 2012. Toutefois, ceci n'a pas complètement compensé le fort recul des trimestres précédents, en sorte qu'en comparaison annuelle dans les deux cas, un moins net subsiste encore (-20% pour les secteurs bureau et administration; -13% pour les services finances et fiduciaires).

Media Release – Adecco Switzerland

Dans la plupart des autres catégories professionnelles, l'offre d'emploi a également légèrement augmenté au cours du premier trimestre 2012. Dans le groupe professionnel technique et informatique, cette évolution a été manifeste (+8%), alors que dans la catégorie vente et marketing ainsi que dans les métiers industrie et construction, elle est demeurée modeste (+3% dans les deux cas). L'hôtellerie, la restauration et les services personnels ont même dû accuser un léger recul (-4%). Dans l'ensemble, l'on constate que les entreprises ont en premier lieu besoin de main d'œuvre qualifiée pour des activités exigeantes dans les catégories services, management et administration.

Hausse des offres d'emploi sur tous les canaux

Les trois canaux d'annonces ont tous bénéficié de la recherche accrue en personnel des entreprises suisses. Sur le principal canal, le site Internet des entreprises, la hausse trimestrielle a atteint +4%; voire +11% sur les portails d'emploi en ligne. Les annonces publiées dans la presse ont enregistré l'augmentation de loin la plus importante (+47%) au cours du trimestre à l'étude. Cette évolution se laisse interpréter comme compensation de la forte chute saisonnière du trimestre précédent. En comparaison avec l'année précédente, la presse a dû accuser de nouveau un recul (-14%), pendant que les canaux en ligne ont légèrement augmenté (+4%).

Contacts

Adecco Switzerland Press Office

Fabienne Wildbolz, Adecco Switzerland, tél. 044 315 55 69, press-office@adecco.ch

Moniteur du Marché d'Emploi Suisse

Alexander Salvisberg, Université de Zurich, tél. 044 635 23 37, salvisberg@soziologie.uzh.ch

Au sujet de l'Adecco Swiss Job Market Index (ASJMI)

En collaboration avec le **Moniteur du Marché d'Emploi Suisse (MME)** à l'**Institut Sociologique de l'Université de Zurich**, Adecco Switzerland publie l'ASJMI à la fin des mois de janvier, avril, juillet et octobre. Avec l'ASJMI, la Suisse dispose d'un instrument de mesure scientifique complet de l'évolution des offres d'emploi dans la presse et sur Internet. Il repose sur des enquêtes représentatives trimestrielles sur les offres d'emploi dans la presse, sur les portails d'emploi en ligne et les sites Internet des entreprises.

L'ASJMI se base sur le décompte des postes inscrits dans 90 titres de presse (journaux et afficheurs) sur 12 portails d'emploi en ligne et 1'300 sites Internet des entreprises.

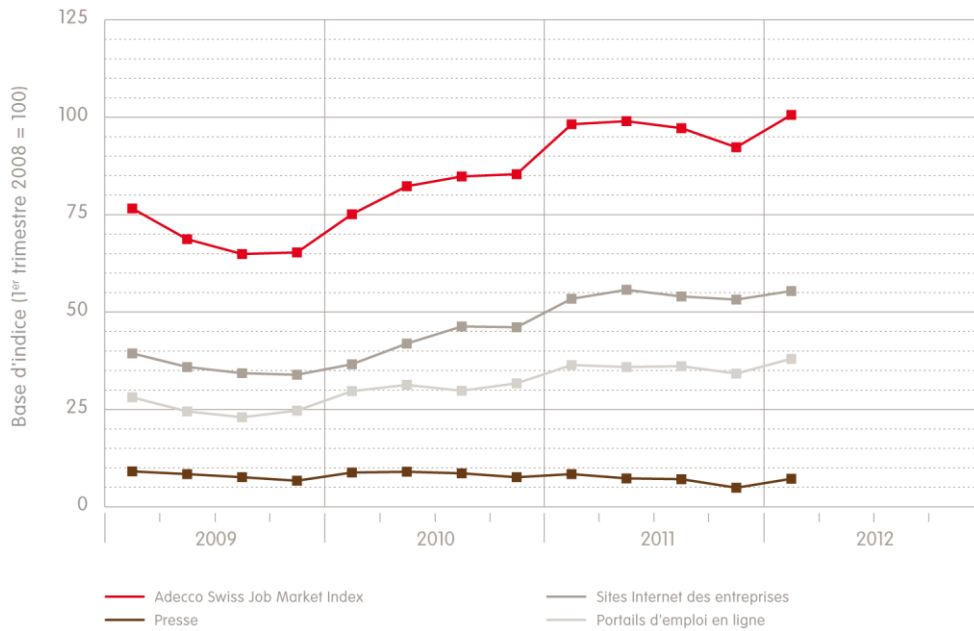
Au sujet d'Adecco Switzerland

Avec plus de 50 ans d'expérience, Adecco Switzerland est le premier prestataire en Suisse de services du personnel dans le domaine du Working Life Cycle. L'entreprise emploie plus de 450 collaboratrices et collaborateurs internes et est représentée, à l'échelle nationale, par plus de 100 succursales réparties sur 50 sites. Adecco Switzerland offre un portefeuille de services varié: location de services et placement de personnel, outsourcing, formations de base et continue et training, HR consulting ainsi que des prestations de projet orientées vers le client.

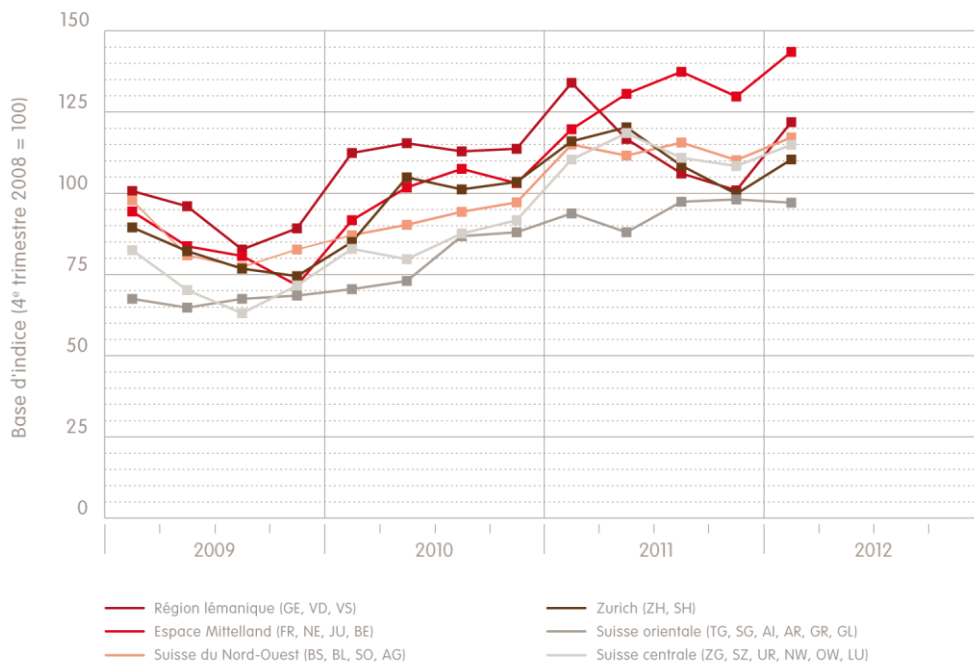
Adecco S.A. est le leader mondial des solutions en ressources humaines, avec son siège principal établi en Suisse. La société, présente dans le classement des entreprises Fortune Global 500, est cotée à la SIX Swiss Exchange.

Media Release – Adecco Switzerland

Adecco Swiss Job Market Index Indice global et indices partiels



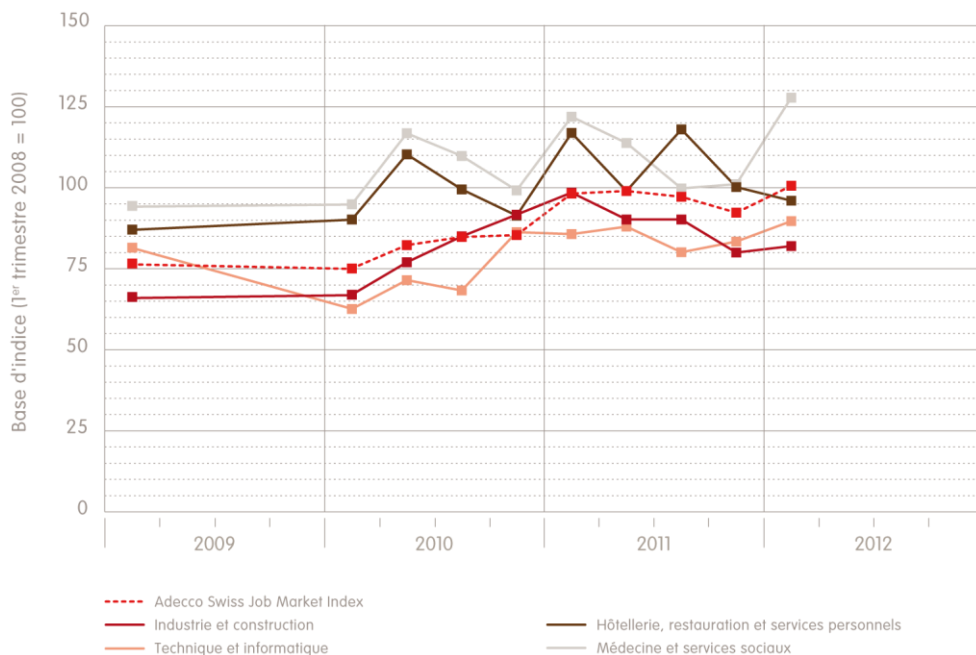
Adecco Swiss Job Market Index Indices par grande région



Le développement dans le Tessin n'est pas présenté séparément en raison du nombre insuffisant de cas.

Media Release – Adecco Switzerland

Adecco Swiss Job Market Index
Indices par profession I



Adecco Swiss Job Market Index
Indices par profession II

