

Stabilité sur le marché de l'emploi suisse

Zurich, le 16 octobre 2014. En dépit de certaines prévisions économiques revues fortement à la baisse: si on le compare au trimestre précédent, le marché de l'emploi suisse, à l'automne 2014, reste stable à un niveau élevé, ce qu'attestent les valeurs trimestrielles de l'Adecco Swiss Job Market Index (ASJMI), l'unité de mesure globale de l'Université de Zurich pour l'ensemble des postes à pourvoir en Suisse.







L'Adecco Swiss Job Market Index a au moins augmenté de 2% au troisième trimestre 2014. Cependant, cette hausse est due aux effets saisonniers – après correction des variations saisonnières, le marché de l'emploi suisse reste relativement stable par rapport au trimestre précédent. En revanche, comparée à l'année précédente, l'offre d'emploi a nettement progressé (+6%). Par conséquent, le marché de l'emploi suisse affiche encore globalement une bonne santé, malgré l'incertitude économique grandissante dans l'espace européen.

Cependant, les disparités sont grandes entre les différentes régions et professions. Tandis que la Suisse orientale enregistre une hausse spectaculaire de la demande de personnel, la Suisse centrale et la région lémanique voient leurs offres d'emploi fléchir. Si dans l'industrie, le commerce et l'artisanat, les besoins en personnel continuent de croître, l'hôtellerie, la restauration et les services à la personne enregistrent, eux, une nette diminution du nombre d'offres publiées.

Marché de l'emploi florissant en Suisse orientale

Indices par grande région:

Changement par rapport au trimestre précédent

Région lémanique (GE, VD, VS)	Espace Mittelland (FR, NE, JU, BE)	Suisse du Nord-Ouest (BS, BL, SO, AG)	Zurich (ZH, SH)	Suisse orientale (TG, SG, AI, AR, GR, GL)	Suisse centrale (ZG, SZ, UR, NW, OW, LU)
					
- 9%	0%	+ 4%	+ 5%	+ 19%	- 9%

C'est en Suisse orientale que la demande de personnel a le plus augmenté (+19%). Après le fléchissement du dernier trimestre, la tendance à la hausse, constante depuis un certain temps dans la région, se poursuit donc. C'est également ce que souligne la comparaison avec l'année précédente: en septembre 2014, la demande de personnel a progressé de 26% par rapport à l'année dernière. Cette évolution positive en Suisse orientale repose sur une assise solide: la tendance est à la hausse non seulement dans les métiers de l'industrie et de la construction, mais aussi dans le secteur

Media Release – Adecco Switzerland

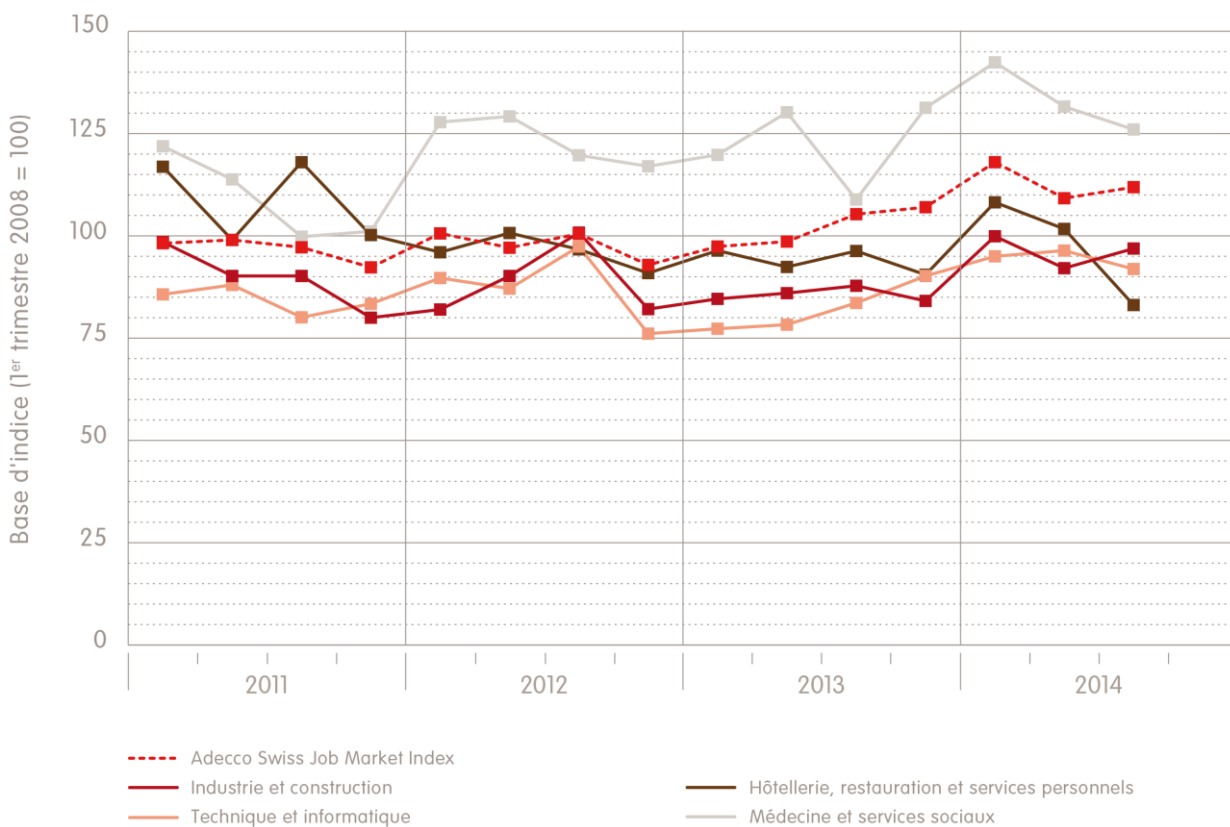
technique et informatique, dans la branche médicale et les services sociaux, tout comme dans les métiers de la finance.

Par rapport au trimestre précédent, le marché de l'emploi affiche une progression plus timide dans l'agglomération de Zurich (+5%) et en Suisse du Nord-Ouest (+4%), tandis que l'offre d'emploi est constante dans l'Espace Mittelland. La région lémanique et la Suisse centrale accusent un net recul (-9% chacune). En Suisse centrale, pour ce qui est de la demande de personnel, elle a largement diminué dans le secteur de la formation comme dans celui de la vente et du marketing alors que, dans la région lémanique, c'est le secteur commercial qui accuse le plus net repli. Par rapport à l'année précédente, seule la région lémanique enregistre une légère baisse (-3%).

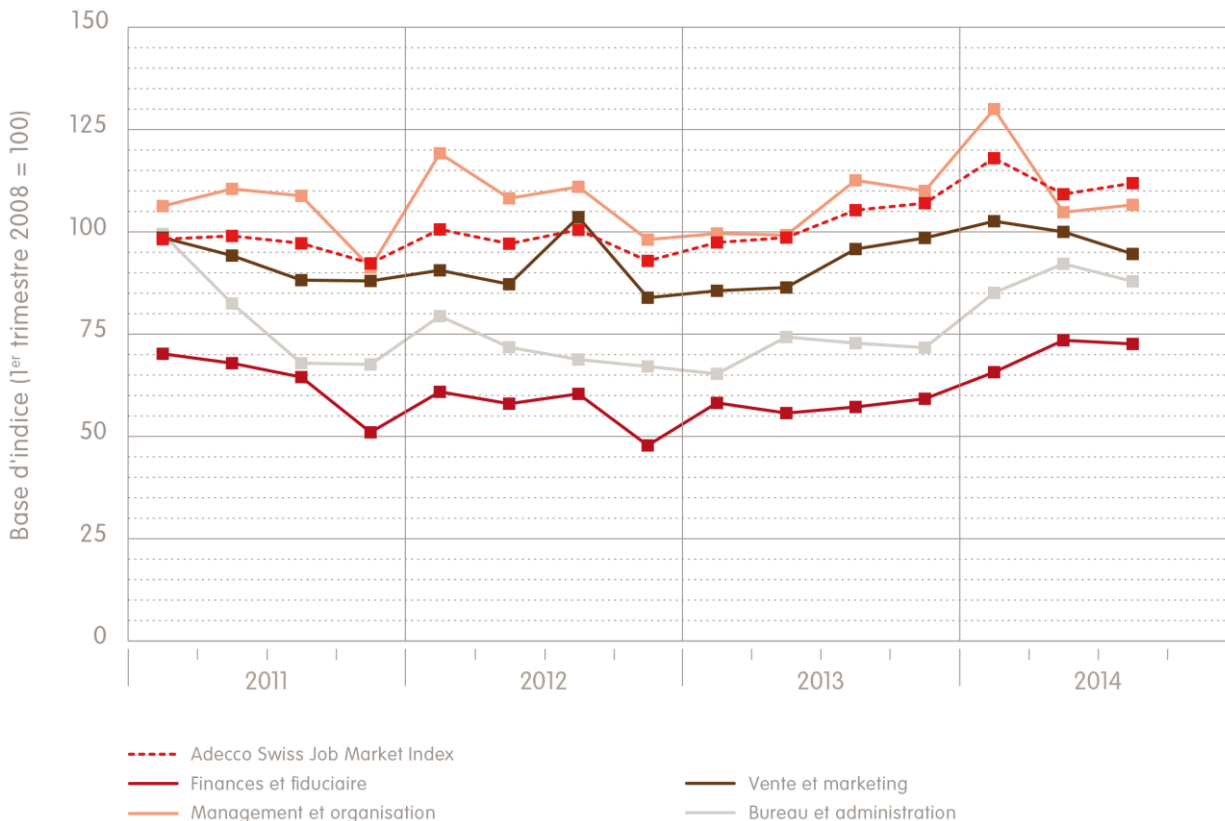
L'hôtellerie et la restauration recrutent moins de personnel

Adecco Swiss Job Market Index

Indices professionnels I



Adecco Swiss Job Market Index
Indices professionnels II



L'offre d'emploi dans l'hôtellerie, la restauration et les services à la personne (-18%) a bien régressé par rapport au trimestre précédent – c'est surtout dans les métiers de la restauration et de l'hôtellerie que la demande de personnel a considérablement diminué. Par rapport à l'année précédente, ce secteur affiche même, et de loin, le bilan le plus négatif avec une baisse de 14%. Les métiers de bureau et de l'administration (-5%), les secteurs technique et informatique (-5%), la vente et le marketing (-5%) ainsi que le secteur médical et les services sociaux (-4%) enregistrent moins d'offres d'emploi qu'au second trimestre.

En revanche, la catégorie professionnelle industrie et bâtiment enregistre une progression de 5%. Ce qui est frappant en l'occurrence, c'est la hausse dans les métiers de l'artisanat, notamment dans le second œuvre. Dans les secteurs management et organisation, la demande de personnel a légèrement augmenté (+2%).

Ce bilan légèrement en demi-teintes comparé au trimestre précédent trouble quelque peu la vision à long terme, à savoir une évolution positive du marché de l'emploi. Par comparaison avec l'année passée, les secteurs bureau et administration ainsi que finance et fiduciaire ont bien progressé (+21% et +27%). La demande de personnel

Media Release – Adecco Switzerland

dans les professions médicales et les services sociaux (+16%), dans l'industrie et le bâtiment (+10%) ainsi que dans le secteur technique et informatique (+10%) est bien plus élevée que l'année précédente.

Au-delà des évolutions que connaissent les différents champs professionnels, force est de constater qu'à l'automne 2014 – comme en 2013 déjà – il y a davantage de places d'apprentissages à pourvoir que par le passé. Cette évolution favorable pour les jeunes permet, en principe, d'envisager avec optimisme les perspectives économiques.

Légère hausse des offres d'emploi publiées sur les sites Internet des entreprises

En septembre 2014, le nombre d'offres d'emploi publiées sur les sites Internet des entreprises était plus important qu'au cours du trimestre précédent (+5%). Quant aux offres publiées dans la presse, elles ont aussi légèrement augmenté au cours du dernier trimestre (+2%). Les offres publiées sur les portails d'emploi en ligne reculent légèrement (-1%). Par contre, la demande de personnel sur les portails d'emploi en ligne a nettement progressé (+11%) par rapport à l'année précédente, tandis que les sites Internet des entreprises affichent une hausse de 4% et que les annonces dans la presse diminuent légèrement (-2%).

Contacts

Adecco Switzerland Press Office

Fabienne Wildbolz, Adecco Switzerland, tél. 044 315 55 69, press-office@adecco.ch

Moniteur du Marché d'Emploi Suisse

Alexander Salvisberg, Université de Zurich, tél. 044 635 23 37, salvisberg@soziologie.uzh.ch

Au sujet de l'Adecco Swiss Job Market Index (ASJMI)

En collaboration avec le **Moniteur du Marché d'Emploi Suisse (MME)** à l'**Institut Sociologique de l'Université de Zurich**, Adecco Switzerland publie l'ASJMI à la fin des mois de janvier, avril, juillet et octobre. Avec l'ASJMI, la Suisse dispose d'un instrument de mesure scientifique complet de l'évolution des offres d'emploi dans la presse et sur Internet. Il repose sur des enquêtes représentatives trimestrielles sur les offres d'emploi dans la presse, sur les portails d'emploi en ligne et les sites Internet des entreprises.

L'ASJMI se base sur le décompte des postes inscrits dans 90 titres de presse (journaux et afficheurs) sur 12 portails d'emploi en ligne et 1'300 sites Internet des entreprises.

Au sujet d'Adecco Switzerland

Avec plus de 50 ans d'expérience, Adecco Switzerland est le premier prestataire en Suisse de services du personnel dans le domaine du Working Life Cycle. L'entreprise emploie plus de 450 collaboratrices et collaborateurs internes et est représentée, à l'échelle nationale, par plus de 100 succursales réparties sur 50 sites. Adecco Switzerland offre un portefeuille de services varié: location de services et placement de personnel, outsourcing, formations de base et continue et training, HR consulting ainsi que des prestations de projet orientées vers le client.

Adecco S.A. est le leader mondial des solutions en ressources humaines, avec son siège principal établi en Suisse. La société, présente dans le classement des entreprises Fortune Global 500, est cotée à la SIX Swiss Exchange.