

Net recul sur le marché de l'emploi suisse







Zurich, le 15 octobre 2015. Les chiffres sont éloquentes: l'économie suisse enregistre une diminution de la demande de personnel. Le nombre d'offres publiées est en net repli à l'automne 2015. C'est ce que révèle l'Adecco Swiss Job Market Index relevé par l'Université de Zurich. Au cours du troisième trimestre, l'indice accuse une baisse de 6% par rapport au trimestre précédent. Comparé à l'année dernière, ce recul s'établit même à 15%.

Le spécialiste du marché de l'emploi, Alexander Salvisberg de l'Université de Zurich, dresse un bilan sans équivoque: «La tendance négative persistante montre que les entreprises suisses donnent délibérément un coup de frein au recrutement.» Le repli touche une majorité de régions et de professions. Cependant, ce sont plus particulièrement les secteurs de l'industrie et de la technique, mais aussi les professions de bureau, de santé et de l'enseignement qui enregistrent un net fléchissement. «Les entreprises sont à l'évidence devenues plus prudentes, car l'évolution future est incertaine», constate également José M. San José, porte-parole d'Adecco Switzerland, prestataire de services de personnel à l'origine de la mesure de cet indice. Même la correction des variations saisonnières ne change en rien ces valeurs significatives. Ainsi, la morosité qui règne depuis un an sur le marché de l'emploi suisse ne cesse de s'accroître. Alexander Salvisberg interprète ce très net repli à l'aune du niveau élevé auquel se situait encore la Suisse début 2014: «Si l'on compare les chiffres avec ceux de l'an passé, alors le recul paraît encore plus prononcé.»

Baisse généralisée au troisième trimestre 2015

Indices par grande région:

Changement par rapport au trimestre précédent

Région lémanique (GE, VD, VS)	Espace Mittelland (FR, NE, JU, BE)	Suisse du Nord-Ouest (BS, BL, SO, AG)	Zurich (ZH, SH)	Suisse orientale (TG, SG, AI, AR, GR, GL)	Suisse centrale (ZG, SZ, UR, NW, OW, LU)
					
- 9%	- 8%	- 3%	- 8%	+ 2%	- 5%

A l'exception de la Suisse orientale (+2%), toutes les régions constatent une nette diminution des besoins en personnel. La baisse la plus forte (-9%) est enregistrée dans la région lémanique où la diminution des offres d'emploi publiées concerne surtout les enseignants et les forces de vente. Dans l'Espace Mittelland et à Zurich, la demande de personnel recule de 8%. Dans ces deux régions, l'offre d'emploi marque un fléchissement important, notamment dans le secteur de la santé et les métiers de l'industrie. En outre, la région de Zurich enregistre une baisse de la demande de

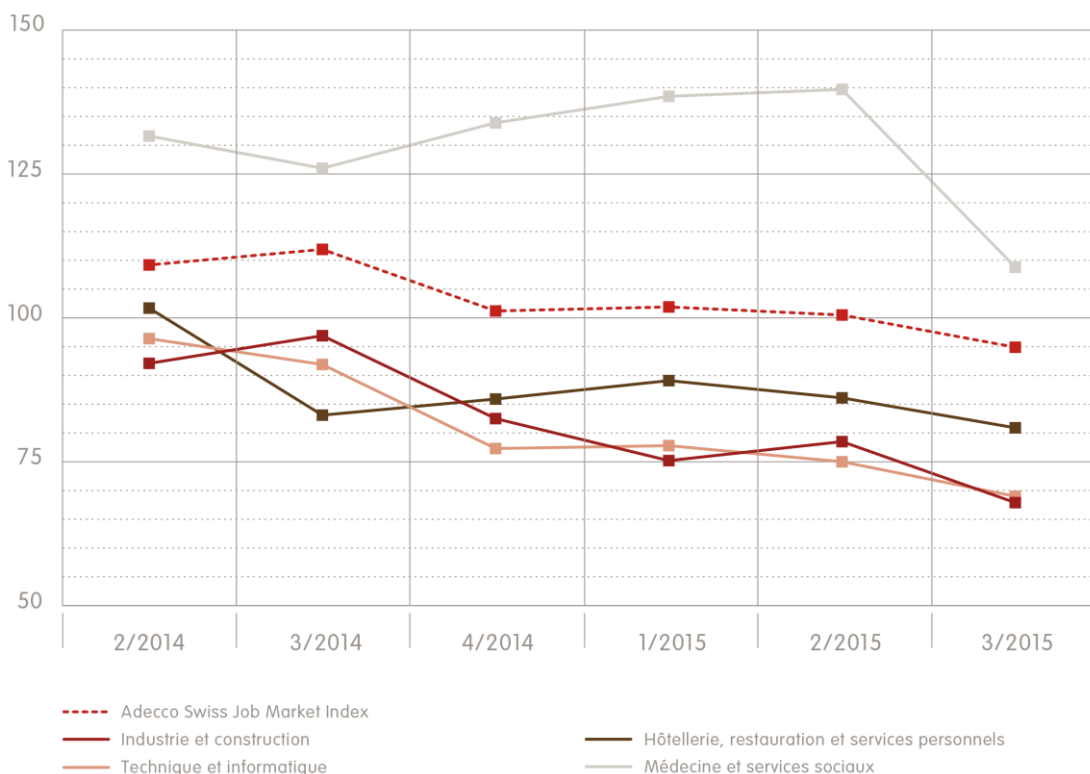
Media Release – Adecco Switzerland

techniciens et d’informaticiens. Le recul est un peu moins important en Suisse centrale (–5%) et en Suisse du Nord-Ouest (–3%). Tandis qu’en Suisse centrale, on recherche moins de personnel commercial qualifié et de professionnels de santé, la Suisse du Nord-Ouest voit surtout diminuer ses besoins de main-d’œuvre dans l’industrie, l’hôtellerie et la restauration.

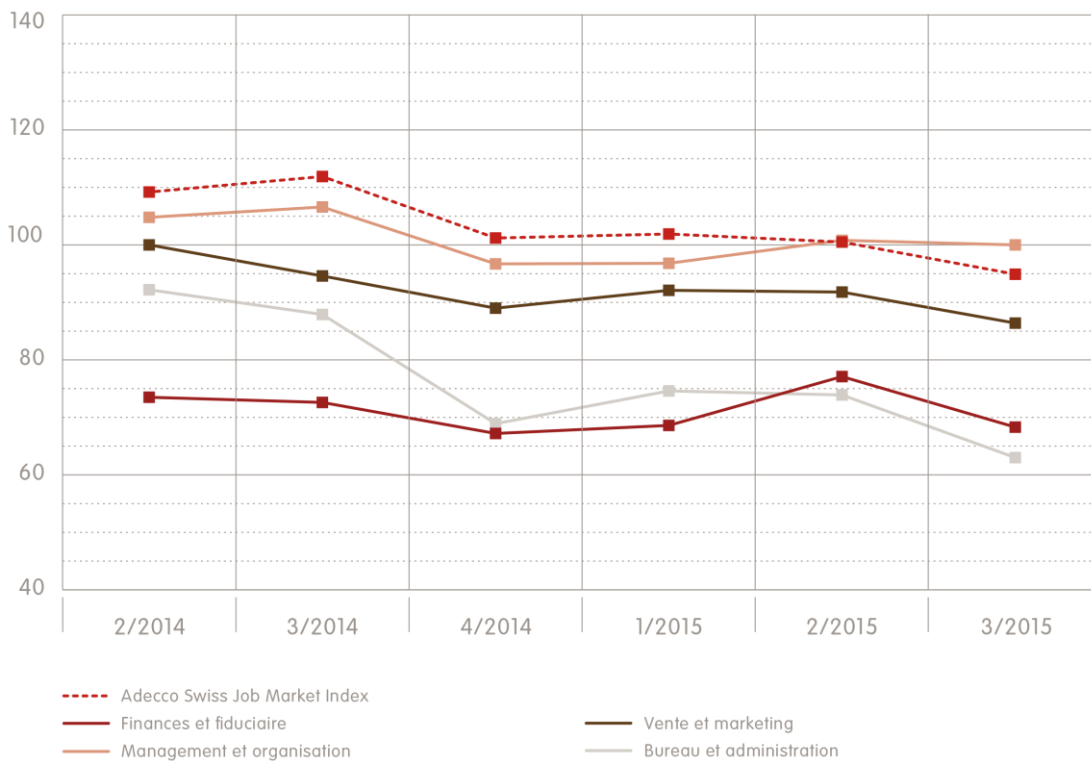
Si l’on compare à plus long terme, la tendance à la baisse apparaît encore plus clairement: depuis l’automne 2014, l’offre d’emploi a diminué de 15%. Cette baisse est relativement modérée dans l’Espace Mittelland et en Suisse centrale (respectivement –6%). Ce sont principalement les métiers de l’industrie et de la technique qui sont à l’origine de ce recul. Il en va de même pour les régions de Zurich et de la Suisse du Nord-Ouest, accusant cependant une baisse nettement plus significative, respectivement de –17% et –16%. Une forte régression (–20%) est également enregistrée par la région lémanique où cette dégradation frappe plus particulièrement les besoins en personnel dans l’industrie. Le fort recul annuel en Suisse orientale (–24%) s’explique notamment par le nombre exceptionnellement élevé d’offres d’emploi de l’automne 2014. Cette fois-ci, en plus d’affecter l’industrie, la baisse touche notablement le secteur commercial.

Contraction de la demande dans toutes les professions

Adecco Swiss Job Market Index
Indices professionnels I



Adecco Swiss Job Market Index
Indices professionnels II



Par rapport au trimestre précédent, les besoins en personnel diminuent considérablement dans tous les domaines professionnels, avant tout dans la branche médicale et les services sociaux. Avec -22% , la baisse est bien plus importante que l'habituel recul saisonnier du troisième trimestre. Ainsi, la tendance à la hausse observée depuis un certain temps s'interrompt de façon radicale. La diminution du nombre d'offres publiées est due d'une part au recul de la demande d'enseignants et d'autre part, à la baisse – plutôt surprenante – des besoins dans les métiers de la santé. L'offre d'emploi recule aussi nettement dans le secteur bureau et administration ainsi que dans celui de l'industrie et de la construction (avec respectivement -15% et -14%), sachant que le premier secteur recrute moins d'employés de commerce et que le second accuse la plus forte baisse dans le second œuvre. Dans le secteur finance et fiduciaire, le volume des offres publiées diminue dans un même ordre de grandeur, à savoir de 11% . Le nombre d'offres publiées dans le secteur technique et informatique a également régressé (-8%). La baisse est un peu moins marquée dans le secteur vente et marketing ainsi que dans celui de l'hôtellerie-restauration et des services à la personne (respectivement -6%). Quant au secteur management et organisation, il n'a guère évolué par rapport au trimestre dernier (-1%).

Media Release – Adecco Switzerland

Concernant les évolutions régionales depuis le troisième trimestre 2014, nous avons évoqué une fois de plus le recul supérieur à la moyenne dans l'industrie et la technique. Les métiers de la production sont également particulièrement touchés par la baisse des offres d'emploi dans l'industrie et le bâtiment (-30%). Mais les secteurs bureau et administration (-28%) ainsi que technique et informatique (-25%) marquent eux aussi un fléchissement extrêmement important par rapport à l'année précédente. Le nombre d'offres publiées est également bien moins important dans la branche médicale et les services sociaux (-14%). Le secteur vente et marketing accuse une baisse de 9%. Dans le secteur finance et fiduciaire ainsi que dans le secteur management et organisation, le recul est plus modéré (respectivement -6%). Seuls les métiers de l'hôtellerie, de la restauration et des services à la personne ne connaissent qu'un repli minime (-3%) leur permettant ainsi de se maintenir pratiquement au même niveau que l'an passé.

Timide progression des annonces dans la presse

A un niveau très faible, le nombre d'offres publiées dans la presse a légèrement augmenté (+3%). Par contre, le nombre d'offres publiées sur les portails d'emploi en ligne a clairement reculé (-9%). Les sites Internet des entreprises enregistrent une légère diminution de 4%.

Contacts

Adecco Switzerland Press Office

Fabienne Wildbolz, Adecco Switzerland, tél. 044 315 55 69, press-office@adecco.ch

Moniteur du Marché d'Emploi Suisse

Alexander Salvisberg, Université de Zurich, tél. 044 635 23 37, salvisberg@soziologie.uzh.ch

Au sujet de l'Adecco Swiss Job Market Index (ASJMI)

En collaboration avec le **Moniteur du Marché d'Emploi Suisse (MME)** à l'**Institut Sociologique de l'Université de Zurich**, Adecco Switzerland publie l'ASJMI à la fin des mois de janvier, avril, juillet et octobre. Avec l'ASJMI, la Suisse dispose d'un instrument de mesure scientifique complet de l'évolution des offres d'emploi dans la presse et sur Internet. Il repose sur des enquêtes représentatives trimestrielles sur les offres d'emploi dans la presse, sur les portails d'emploi en ligne et les sites Internet des entreprises.

L'ASJMI se base sur le décompte des postes inscrits dans 90 titres de presse (journaux et afficheurs) sur 12 portails d'emploi en ligne et 1'300 sites Internet des entreprises.

Au sujet d'Adecco Switzerland

Avec plus de 50 ans d'expérience, Adecco Switzerland est le premier prestataire en Suisse de services du personnel dans le domaine du Working Life Cycle. L'entreprise emploie plus de 450 collaboratrices et collaborateurs internes et est représentée, à l'échelle nationale, par plus de 100 succursales réparties sur 50 sites. Adecco Switzerland offre un portefeuille de services variés: location de services et placement de personnel, outsourcing, formations de base et continue et training, HR consulting ainsi que des prestations de projet orientées vers le client.

Adecco S.A. est le leader mondial des solutions en ressources humaines, avec son siège principal établi en Suisse. La société, présente dans le classement des entreprises Fortune Global 500, est cotée à la SIX Swiss Exchange.