

Le marché de l'emploi suisse fléchit fortement par rapport à l'an dernier

Zurich, le 16 avril 2015. Le choc du franc a des répercussions sur le marché de l'emploi suisse: l'Adecco Swiss Job Market Index (ASJMI) n'a guère pu progresser au cours du premier trimestre 2015. C'est ce que révèle l'étude menée par l'Université de Zurich à la demande d'Adecco. Compte tenu des incertitudes liées à l'évolution monétaire, l'essor printanier attendu reste quasi nul. La demande de personnel dans l'industrie a bien diminué.







L'ASJMI confirme le climat toujours plus pessimiste qui règne depuis un an sur l'économie suisse: après correction des valeurs saisonnières, il est inférieur de 6% à la valeur de décembre dernier et de 14% comparé au printemps 2014. Selon l'expert du marché de l'emploi, Alexander Salvisberg de l'Université de Zurich: «L'appréciation du franc suisse suscite de grandes incertitudes quant à l'évolution des six prochains mois, surtout dans le domaine de la production. Cela se manifeste aussi par une certaine réticence à recruter.»

La comparaison avec l'année précédente met clairement en évidence l'atmosphère largement négative qui pèse sur le marché du travail. Depuis le printemps 2014, toutes les régions enregistrent une baisse substantielle de plus de 10% de leur offre d'emploi. Les régions les plus touchées sont la Suisse du Nord-Ouest (-19%), la région lémanique (-15%) et la Suisse orientale (-14%). «Les entreprises limitent actuellement leurs dépenses. L'ensemble du marché du travail est touché», déclare José M. San José, porte-parole d'Adecco Switzerland.

Comparaison trimestrielle: recul surtout à l'ouest

Indices par grande région:

Changement par rapport au trimestre précédent

Région lémanique (GE, VD, VS)	Espace Mittelland (FR, NE, JU, BE)	Suisse du Nord-Ouest (BS, BL, SO, AG)	Zurich (ZH, SH)	Suisse orientale (TG, SG, AI, AR, GR, GL)	Suisse centrale (ZG, SZ, UR, NW, OW, LU)
					
- 7%	- 5%	+ 4%	+ 6%	- 1%	+ 3%

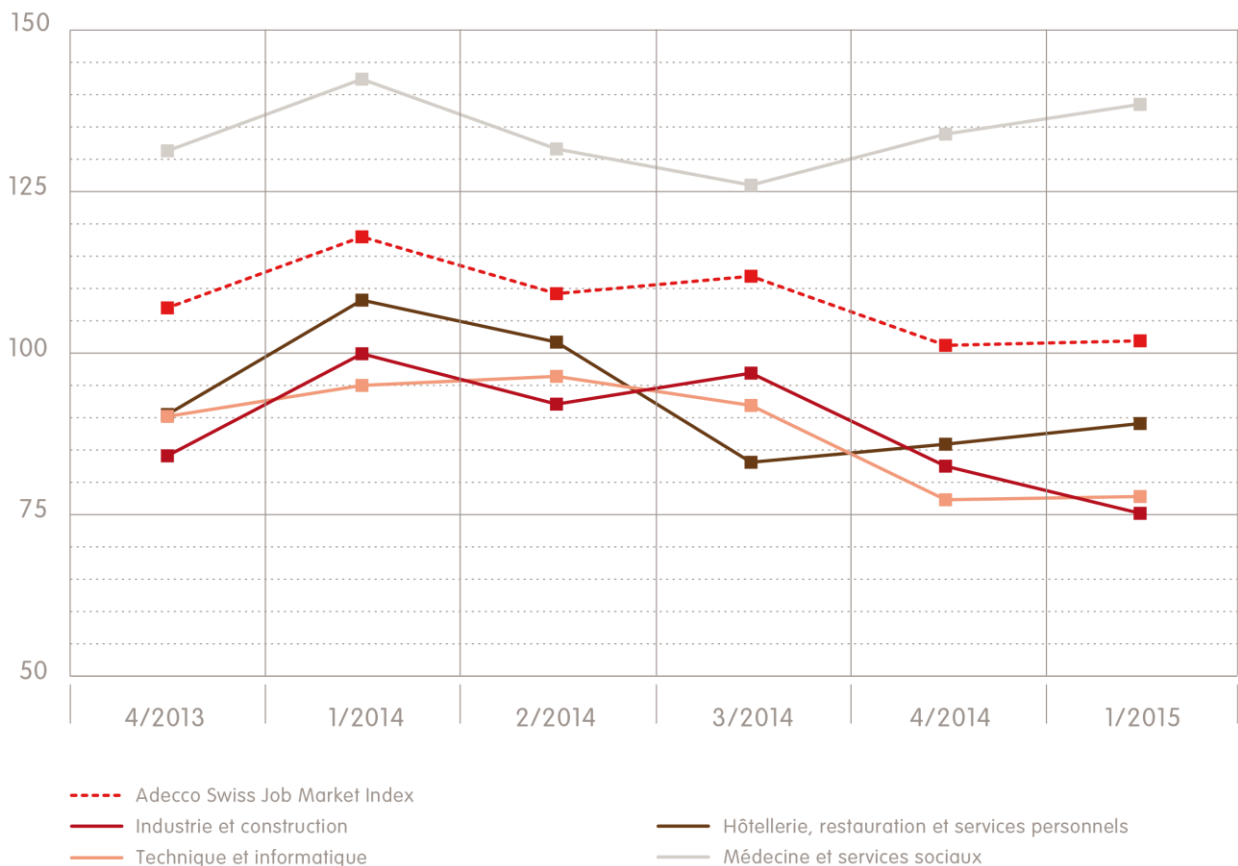
Par rapport à décembre, ce sont les entreprises situées dans la région lémanique (-7%) et l'Espace Mittelland (-5%) qui se montrent particulièrement frileuses en matière de recrutement. Dans la région lémanique, le nombre de postes à pourvoir dans le secteur des services à la personne a bien diminué tandis que dans l'Espace Mittelland, la baisse des besoins en personnel dans les métiers de l'industrie et de la vente est critique. L'offre d'emploi en Suisse orientale demeure relativement stable (-1%). En revanche, elle a légèrement augmenté dans la région de Zurich (+6%), en

Media Release – Adecco Switzerland

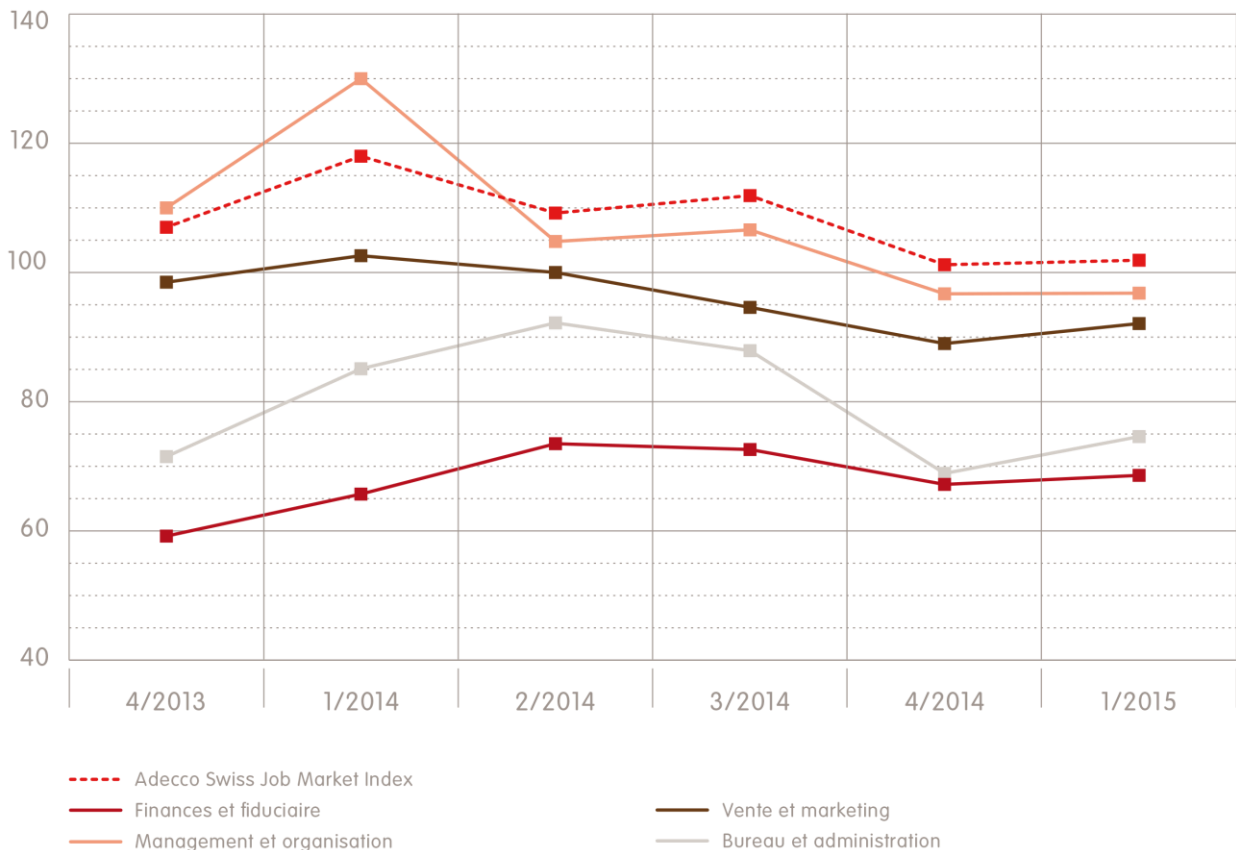
Suisse du Nord-Ouest (+4%) et en Suisse centrale (+3%). Dans la région de Zurich, on recherche surtout des personnels techniques spécialisés alors que la Suisse centrale a davantage besoin d'emplois de bureau et administratifs. Grâce à la hausse des offres d'emploi dans les secteurs commerce et vente ainsi que dans celui de l'informatique, la Suisse du Nord-Ouest affiche une tendance positive, et ce, bien que l'offre d'emploi dans le domaine de la production ait subi, dans cette région, une chute vertigineuse.

Moins de postes à pourvoir dans l'industrie

Adecco Swiss Job Market Index Indices professionnels I



Adecco Swiss Job Market Index Indices professionnels II



Le premier trimestre 2015 montre une légère augmentation des offres d'emploi dans la plupart des secteurs professionnels, mais globalement celle-ci reste bien en deçà de la progression habituelle au printemps. Le secteur industriel affiche toutefois un net recul avec une baisse de 9%. Du fait de l'évolution du cours du franc suisse, les entreprises industrielles se montrent particulièrement prudentes pour recruter de nouveaux collaborateurs.

Le nombre d'offres d'emploi publiées est en hausse dans les métiers de bureau et administratifs (+8%). Mais cela ne permet pas de compenser la baisse très nette intervenue au cours du trimestre dernier. La demande de personnel a progressé de 4% dans le secteur des services à la personne qui recrute davantage de personnel de nettoyage spécialisé. Les offres d'emploi dans la branche médicale et les services sociaux, les secteurs vente et marketing, finance et fiduciaire ainsi que technique et informatique ont toutes vu leur nombre légèrement augmenter (de 1 à 3%). La demande de personnel dans le secteur management et organisation reste inchangée.

Comparaison annuelle: un quart de managers et d'ouvriers en moins – davantage de financiers

C'est encore une fois la comparaison avec l'année précédente qui éclaire le mieux la situation actuelle: la demande de personnel a considérablement diminué dans la plupart des professions. Le secteur management et organisation (-26%) ainsi que les métiers de l'industrie et de la construction (-25%) sont les plus touchés. De même, l'offre d'emploi est bien moins importante que l'année dernière dans les secteurs technique et informatique (-18%) et hôtellerie, restauration et services à la personne (-18%). Le recul est un peu moins marqué dans les secteurs bureau et administration (-12%) ainsi que vente et marketing (-10%). Les services médicaux et sociaux (-3%) dans lesquels la demande de personnel soignant et d'enseignants n'a pas fléchi, sont largement épargnés par la récession. Enfin, dans le secteur finance et fiduciaire, l'offre d'emploi reste encore à un niveau bas, mais elle est quand même supérieure de 4% à la valeur de l'année passée.

Recul sur les portails d'emploi en ligne

Le recul du nombre d'offres publiées entraîne une baisse de 6% sur les portails d'emploi en ligne. Les offres publiées sur les sites Internet des entreprises augmentent de 4% tandis que dans la presse, la baisse saisonnière habituelle en fin d'année est à nouveau compensée et que le volume des postes à pourvoir progresse de 14%, à un niveau bas.

A long terme, toujours à un niveau élevé

Si l'on s'inscrit dans le long terme, les prévisions concernant l'évolution méritent d'être nuancées: au 1er trimestre 2015, l'indice global se situe au même niveau qu'occupait la valeur record avant la crise de 2008, ceci étant surtout dû à la progression de la demande dans les professions médicales et sociales. En ce qui concerne les régions, la Suisse du Nord-Ouest et l'Espace Mittelland ont bien résisté durant ces sept années alors que la Suisse orientale a plutôt fait pâle figure.

Contacts

Adecco Switzerland Press Office

Fabienne Wildbolz, Adecco Switzerland, tél. 044 315 55 69, press-office@adecco.ch

Moniteur du Marché d'Emploi Suisse

Alexander Salvisberg, Université de Zurich, tél. 044 635 23 37, salvisberg@soziologie.uzh.ch

Media Release – Adecco Switzerland

Au sujet de l’Adecco Swiss Job Market Index (ASJMI)

En collaboration avec le **Moniteur du Marché d’Emploi Suisse (MME)** à l’**Institut Sociologique de l’Université de Zurich**, Adecco Switzerland publie l’ASJMI à la fin des mois de janvier, avril, juillet et octobre. Avec l’ASJMI, la Suisse dispose d’un instrument de mesure scientifique complet de l’évolution des offres d’emploi dans la presse et sur Internet. Il repose sur des enquêtes représentatives trimestrielles sur les offres d’emploi dans la presse, sur les portails d’emploi en ligne et les sites Internet des entreprises.

L’ASJMI se base sur le décompte des postes inscrits dans 90 titres de presse (journaux et afficheurs) sur 12 portails d’emploi en ligne et 1’300 sites Internet des entreprises.

Au sujet d’Adecco Switzerland

Avec plus de 50 ans d’expérience, Adecco Switzerland est le premier prestataire en Suisse de services du personnel dans le domaine du Working Life Cycle. L’entreprise emploie plus de 450 collaboratrices et collaborateurs internes et est représentée, à l’échelle nationale, par plus de 100 succursales réparties sur 50 sites. Adecco Switzerland offre un portefeuille de services varié: location de services et placement de personnel, outsourcing, formations de base et continue et training, HR consulting ainsi que des prestations de projet orientées vers le client.

Adecco S.A. est le leader mondial des solutions en ressources humaines, avec son siège principal établi en Suisse. La société, présente dans le classement des entreprises Fortune Global 500, est cotée à la SIX Swiss Exchange.